



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 5] नई दिल्ली, फरवरी 26—मार्च 3, 2012, शनिवार/फाल्गुन 7—फाल्गुन 13, 1933  
No. 5] NEW DELHI, FEBRUARY 26—MARCH 3, 2012, SATURDAY/PHALGUNA 7—PHALGUNA 13, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2012

**का.नि.आ. 12.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा संपदा (समूह 'ग' तथा समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा संपदा संगठन में उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा संपदा सेवा, उच्च श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	212* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 27 वर्ष की आयु के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और उन अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के अधीन कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकेगी।  <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष
<b>वांछनीय :</b> कम्प्यूटर में एम एस वर्ड/एम एस ऑफिस/एक्सेल में स्वतंत्र रूप से कार्य करने में निपुणता होनी चाहिए।		

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(10)	(11)
(1) सीधी भर्ती द्वारा 90 प्रतिशत (2) प्रोन्नति द्वारा 8 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (3) ऐसे हिन्दी टंकणकर्ता जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की हो बशर्ते उन्होंने 45 वर्ष की आयु पार न की हो, की सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से 2%	<b>प्रोन्नति :</b> ग्रेड वेतन 1900 रु. के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो। <b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह

(10)	(11)
	<p>तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जायेगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर महानिदेशक, रक्षा संपदा (प्रशासन) —अध्यक्ष</li> <li>2. संबंधित रक्षा संपदा निदेशालय के निदेशक, रक्षा संपदा —सदस्य</li> <li>3. उप महानिदेशक, रक्षा संपदा (प्रशासन) —सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[ फा. सं. 104/7/प्रशा/रस/उश्रेलि/98/भ.नि./रक्षा (नियुक्ति) ]

अँगना राम, अवर सचिव

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 22nd February, 2012

**S. R. O. 12.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in the supersession of the Defence Estates (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk, in Defence Estates Organization, under the Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Defence Estates Service Upper Division Clerks, Group 'C', Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Post, Classification and Pay band and Grade pay or Scale of pay.**—The number of post, its classifications and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method. of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to ( 13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**— No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other Concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	212* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus Grade pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in case of Schedule Caste and Schedule Tribe Candidates who have rendered atleast three years regular service under the Central Government. <b>Note 1 :</b> The crucial date of determining the age limit shall be as advertised by the appointing authority.
Education and other qualifications required for direct recruits			Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
<b>Essential :</b> Degree from a recognized University or equivalent. <b>Desirable :</b> Should have independent working skills of MS Word/MS Office/Excel in Computer.			Not applicable		Two years for direct recruits
<b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
(1) 90% by direct recruitment. (2) 8% by promotion failing which by direct recruitment. (3) 2% through Limited Departmental Competitive			<b>Promotion :</b> Lower Division Clerk in Grade Pay of Rs. 1900 with 8 years regular service in the grade.		

(10)	(11)
Examination of such Hindi Typist who have rendered five years regular service provided that they have not crossed the age of 45 years.	<p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
-----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee consisting of :</b></p> <p>(i) Additional Director General, Defence Estates (Admn.) —Chairman</p> <p>(ii) Director, Defence Estates of the concerned Directorate, Defence Estates —Member</p> <p>(iii) Deputy Director General, Defence Estates (Admn.) —Member</p>	Not applicable.

[F. No.104/7/ADM/DE/UDC/98/RR/D(Appts.)]

ANGNA RAM, Under Secy.

( रक्षा उत्पादन विभाग )

( क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2012

**का.नि.आ. 13.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह “ग” और “घ” पैराचिकित्सीय पद [ भेषजज्ञ (चयन श्रेणी), भेषजज्ञ (सामान्य श्रेणी) और ड्रेसर (सामान्य श्रेणी)] भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में, समूह ‘ग’ पैराचिकित्सीय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय), समूह ‘ग’ पैराचिकित्सीय पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान व होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. भेषजज्ञ (चयन श्रेणी)	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. धन ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	सत्ताइस वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

**टिप्पण 1 :** विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु-सीमा में छूट वहां अनुज्ञेय होगी जहां कर्मचारी ने केन्द्रीय सरकार के अधीन कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 2 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख

(6)

खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 3 :** ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से भेषज में दो वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य और राज्य भेषज परिषद् में रजिस्ट्रीकृत होने के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या अंतरण किया जाएगा
(10)	(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

**प्रोन्नति :**

वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. धन ग्रेड वेतन 2400 रु. में, ऐसे भेषज (साधारण श्रेणी), जिन्होंने नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

**टिप्पण 2 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों

(11)

सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए, और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

लागू नहीं होता।

1. संयुक्त नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष
2. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर का समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (इलेक्ट्रॉनिक्स), बंगलौर का समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय का समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. भेषजज्ञ (सामान्य श्रेणी)	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. धन ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	सत्ताइस वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

**टिप्पण 1 :** विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु-सीमा में छूट वहां अनुज्ञेय होगी जहां कर्मचारी ने केन्द्रीय सरकार के अधीन कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 2 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति



(6)

जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 3 :** ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण; और	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से भेषज में दो वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य और राज्य भेषज परिषद् से रजिस्ट्रीकृत		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।	लागू नहीं होता।
1. स्थापन का प्रमुख	—अध्यक्ष
2. स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य
3. उसी स्टेशन या उसके समीप के स्टेशन पर स्थित कोई अन्य क्वालिटी आश्वासन स्थापन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. चिकित्सा सहायक [ तत्कालीन ड्रेसर ( सामान्य श्रेणी ) ]	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच ( केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या

(6)

अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ) ।

**टिप्पण 1 :** विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु-सीमा में छूट वहां अनुज्ञेय होगी जहां कर्मचारी ने केंद्रीय सरकार के अधीन कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की है ।

**टिप्पण 2 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ) ।

**टिप्पण 3 :** ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
<p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य, साथ ही किसी मान्यताप्राप्त संगठन से नर्सिंग और प्राथमिक उपचार में एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता ( अर्हताएं ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. स्थापन का प्रमुख	—अध्यक्ष
2. स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य
3. उसी स्टेशन या उसके समीप के स्टेशन पर स्थित कोई अन्य क्वालिटी आश्वासन स्थापन महानिदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य
[ फा. सं. ए/86320/आरआर/फार्मड/डीजीक्यूए/एडीएम-10/323/डी(क्यूए)/2012 ] सुभाष चन्द, अवर सचिव	

## (Department of Defence Production)

## (Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 27th February, 2012

**S. R. O. 13.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' and Group 'D' Paramedical Posts [Pharmacist (Selection Grade), Pharmacist (Ordinary Grade) and Dresser (Ordinary Grade)] Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' Paramedical posts in the Department of Defence Production, (Directorate General of Quality Assurance) under the Ministry of Defence, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' Paramedical posts Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or;

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Pharmacist (Selection Grade)	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 2800	Non-selection	Not exceeding twenty seven years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).  <b>Note 1 :</b> The age relaxation for the departmental candidates will be admissible where an employee has rendered not less than three years' regular service under Central Government.  <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  <b>Note 3 :</b> In case of the appointment to the post is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
12th class pass from any recognized Board or University with two years' Diploma in Pharmacy from recognized Institute or equivalent and Registration with State Pharmacy Council.	Not applicable	Two years for direct recruits
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by direct recruitment	<p><b>Promotion :</b> Pharmacist (Ordinary Grade) in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Note 1 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st Jan., 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<b>'Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion; and confirmation of direct recruits) consisting of :—</b>	Not applicable.	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman</li> <li>2. Group 'A' officer of Controllorate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Member</li> </ol>		

(12)

- 
3. Group 'A' officer from Controllorate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore —Member
  4. Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance —Member
- 

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Pharmacist (Ordinary Grade)	6* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus Grade pay Rs. 2400	Not applicable	Not exceeding twenty seven years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years for general Candidates and 45 years for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).

**Note 1 :** The age relaxation for the departmental Candidates will be admissible where an employee has rendered not less than three years' regular service under Central Government.

**Note 2 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 3 :** In case of the appointment to the post is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

---

(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass from any recognized Board or University; and (ii) Two years' Diploma in Pharmacy from recognized Institute or equivalent and Registration with State Pharmacy Council.	Not applicable	Two years for direct recruits
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
(12)	(13)	
<b>'Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of :</b>		Not applicable.
1. Head of Establishment	—Chairman	
2. A Group 'A' officer of the establishment	—Member	
3. A Group 'A' officer from another Directorate General of Quality Assurance establishment located in the station or nearby station	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Medical Assistant [Erstwhile Dresser (Ordinary Grade)]	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial,	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus Grade pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years for general Candidates and 45 years candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
<p><b>Note 1 :</b> The age relaxation for the departmental Candidates will be admissible where an employee has rendered not less than three years' regular service under Central Government.</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division</p>					

(6)

of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 3 :** In case of the appointment to the post is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

(7)	(8)	(9)
<p>Matriculation pass from any recognized Board or University or equivalent with one year experience of nursing and first aid from a recognized Organisation.</p> <p><b>Note :</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedules Tribes, if any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
(12)		(13)
<p><b>‘Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of Establishment —Chairman</li> <li>2. Group ‘A’ officer of the establishment —Member</li> <li>3. Group ‘A’ officer from another Directorate General of Quality Assurance establishment located in the station or nearby station —Member</li> </ol>		Not applicable

[F. No. A/86320/RR/Paramed/DGQA/Adm-10/323/D (QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.



नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2012

**का.नि.आ. 14.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सिविलियन मोटर परिवहन चालक, विशेष श्रेणी की बाबत तटरक्षक संगठन (सिविलियन मोटर परिवहन चालक) भर्ती नियम, 2007 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक संगठन में सिविलियन मोटर परिवहन चालक “विशेष श्रेणी” के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन सिविलियन मोटर परिवहन चालक “विशेष श्रेणी” पद भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सिविलियन मोटर परिवहन चालक (विशेष श्रेणी)	11* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय जा सकता है ।	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्त पदों की प्रतिशतता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में सिविलियन मोटर यातायात चालक श्रेणी-I, जिसने श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
1. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर की रैंक का एक आफिसर	—अध्यक्ष
2. सिविलियन स्टाफ आफिसर की रैंक में दो आफिसर	—सदस्य

[ फा. सं. सी पी/0601/सी एम टी डी (विशेष श्रेणी)/250/डी(सीजी-आर)/12 ]

टी.सी. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th February, 2012

**S. R.O. 14.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organisation (Civilian Motor Transport Drivers) Recruitment Rules, 2007 in respect of Civilian Motor Transport Driver 'Special Grade' except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Motor Transport Driver 'Special Grade' in the Coast Guard Organisation, Ministry of Defence, namely:—

**1. Short title and commencement.**—( 1) These rules may be called the Coast Guard Organisation Civilian Motor Transport Driver 'Special Grade' Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their classification and the pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing in consultation with Union Public Service Commission to relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Civilian Motor Transport Driver (Special Grade)	11* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus Grade pay Rs. 4200	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By promotion	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Civilian Motor Transport Driver Grade-I in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2800 with six years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p><b>Group “B” Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>One Officer in the rank of Senior Civilian Staff Officer —Chairman</li> <li>Two Officers in the rank of Civilian Staff Officer —Members</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. CP/0601/CMTD (Spl. Grade)/250/D(CG-R)/12]

T. C. SHARMA, Under Secy.